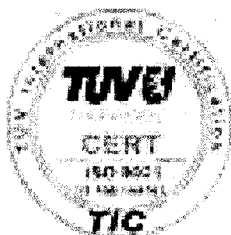


**KAZIO GRINIAUS  
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO  
GYDYMO LIGONINĖ**

**VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO  
LIGONINĖS  
2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2023-03-20 Nr. AT-10



## Turinys

I. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ.....	3
II. VADOVO ŽODIS.....	3
III. VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI.....	5
IV. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI.....	6
V. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJU SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI.....	15
VI. ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU.....	16
VII. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ.....	18
VIII. KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS.....	19
IX. KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA.....	20

## I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

- 1.1. **Įstaigos juridinis adresas:** Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas
- 1.2. **Telefono Nr.:** 8-37 346297
- 1.3. **El. pašto adresas:** info@kgriniausligonine.lt
- 1.4. **Interneto svetainės adresas:** www.kgriniausligonine.lt
- 1.5. **Įstaigos įsteigimo metai:** 1998 m. kovo 26 d.
- 1.6. **Įstaigos vadovas:** Edita Jankauskienė nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.

## II SKYRIUS VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (toliau Ligoninė) vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Kauno miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyviosios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyviosios pagalbos paslaugų trukmė neribojama.

Slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos (257 lovų) teikiamos trijuose padaliniuose: Petrašiūnų skyriuje (40 lovų, iš jų 12 bendrosios slaugos lovų, 3 vegetacinės būklės pacientų slaugos lovų ir 25 lovų paliatyviosios pagalbos pacientų slaugai), Vičiūnų skyriuje (72 lovų, iš jų 59 bendrosios slaugos lovų, 1 vegetacinės būklės pacientų slaugos lova ir 12 lovų demencija sergančių pacientų slaugai) ir Panemunės skyriuje (145 lovų, iš jų 137 bendrosios slaugos lovų ir 8 lovų vegetacinės būklės pacientų slaugai).

2022 m. Ligoninėje gydyta 42,3 proc. daugiau pacientų nei 2021 m. 2022 m. lovardienų skaičius padidėjo daugiau 11 proc. ir sudarė 112 798 atvejus, sutrumpėjo vidutinė gulėjimo trukmė nuo 112 dienų iki 80 dienų. Daugiau nei 15 proc. padidėjo paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis.

2022 metai pasižymėjo kardinaliomis permainomis slaugos ir palaikomojo gydymo teisiniame reguliavime - 2022 m. rugsėjo 29 d. Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu V-1495 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. gegužės 4 d. įsakymo Nr. V-393 „Dėl Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – V-393.) teisės aktų leidėjas įpareigojo pertvarkyti Ligoninės teikiamų paslaugų reglamentavimą – numatyti nauji minimalūs reikalavimai asmens sveikatos priežiūros įstaigų infrastruktūrai bei reikalavimus palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugą teikiančių specialistų nomenklatūrai. Vadovaujantis Ligoninei imperatyviai privalomo teisinio reguliavimo nuostatomis bei siekiant atitikties ploto, Ligoninės lovų skaičius sumažėjo nuo 350 iki 257 lovų: įkurtas 12 lovų skyrius demencija sergančių pacientų slaugai, suformuotos centralizuotą deguonį turinčios palatos, įsigytas plaučių ventiliacijai skirtas aparatas, pacientų parenterinei mitybai skirtos priemonės. 2022 metais, iki V-393 įsigaliojimo, asmens sveikatos priežiūros paslaugas Ligoninė (350 lovų) teikė vidutiniškai su 255 darbuotojais, tačiau norint atitikti naujus teisinio reguliavimo reikalavimus, Ligoninė privalo išlaikyti

272 darbuotojus, teikiant paslaugas mažesniai pacientų skaičiui. Pagrindinę darbuotojų augimo nomenklatūrą sudarė slaugytojų padėjėjų bei bendrosios praktikos slaugytojų etatai.

Ligoninė ir Kauno teritorinė ligonių kasa (toliau TLK), 2022 m. spalio 24 d. pasirašė Susitarimą dėl palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų apmokėjimo prie Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, kuriuo Ligoninės administracija įsipareigojo iki 2023 m. sausio 25 dienos atitikti Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų ir šios paslaugos apmokėjimo tvarkos aprašo (V-393) naujojo teisinio reguliavimo kriterijus.

Nors ir TLK Ligoninės atitiktis naujam V-393 teisiniui reguliavimui patvirtino tik 2023 m. sausio 10 d., visi reikalingi infrastruktūros bei personalo pokyčiai atlikti bei TLK informuota iki naujametinių švenčių periodo, todėl neabejotina, kad Ligoninė su didžiausiu 2022 metų iššūkiu susitvarkė sėkmingai.

Atkreiptinas dėmesys, kad naujo teisinio reguliavimo pasiūlytas patrauklesnis asmens sveikatos priežiūros paslaugų finansavimas bei savalaikiai priimti Ligoninės administracijos įsipareigojimai TLK, leido Ligoninei finansinius metus užbaigti sėkmingai, nors pirmieji  $\frac{3}{4}$  metų mėnesiai, dėl metų pradžioje galiojusių pandemijos valdymo ribojimų, to nežadėjo.

Siekiant užtikrinti Ligoninės teikiamų paslaugų kokybę, Ligoninės administracija ypatingą dėmesį skyrė medicininės dokumentacijos pildymo kokybei, pragulų bei pacientų griuvimų profilaktikos kontrolei, nepageidaujamų įvykių bei neatitiktinių fiksavimo informatyvumui, bei kitiems reikšmingiems paslaugų kokybės kriterijams. Procesų administravimas, įgyvendintas bendru Ligoninės administracijos komunikavimu bei užduočių personalui perdavimu dialogo forma, leidžia tikėtis nuoseklaus ir kantraus Ligoninės administracijos darbo poveikio ilgalaikiškumo – lojalus, tinkamai informuotas bei motyvuotas darbuotojas yra pagrindinis vadovo ramstis, užtikrinantis Ligoninės teikiamų paslaugų kokybiškumą.

2022 m. Ligoninėje vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius buvo 259 darbuotojai. Į Ligoninę per metus buvo priimti 66 nauji darbuotojai, o darbo sutartys nutrauktos su 52 darbuotojais. 2022 m. gruodžio 31 d. Ligoninėje dirbo 268 darbuotojai, iš jų: gydytojų - 17, bendrosios praktikos slaugytojų - 67, slaugytojų padėjėjų - 99, pagalbinių darbuotojų – 11. Terminuotos darbo sutartys buvo sudarytos su 2 darbuotojais.

Darbuotojų skaičiaus kitimą ir jo didėjimą įtakojo fizinių asmenų skaičiaus pokytis, susijęs su natūralia personalo kaita, terminuotų darbo sutarčių vaiko priežiūros atostogų ar ilgalaikio nedarbingumo metu sudarymu, naujų specialistų priėmimu nuolatiniam darbui gerinant paslaugos kokybę.

Siekiant personalo politikos kokybės gerinimo ir tobulinimo, padidintas bendras etatų skaičius per metus 7 etatais: bendrosios praktikos slaugytojo 4,25 etato, slaugytojo padėjėjo – 1 etatas, pagalbinio darbuotojo – 1 etatas ir skyriaus vedėjo 0,75 etato.

2022 metais daug dėmesio skirta paslaugų kokybei ir pacientų saugai. Ligoninės vidaus medicininio audito skyrius per 2022 metus atliko 6 planinius ir 2 – neplaninius vidaus auditus. Taip pat pažymėtina, kad UAB „TUV UOLEKTIS“ sertifikavimo įstaigos atstovai, atlikę Ligoninės vertinimą 2022 m. balandžio mėn. Ligoninę sertifikavo, kaip atitinkančią vadybos sistemos standarto ISO 9001:2015 (LST EN ISO 9001:2015) reikalavimams. Numatyta rizikos valdymo sistema, vertinama rizikos pasireiškimo tikimybė, numatomos priemonės rizikos valdymui.

Apibendrinant aukščiau pasakyta, pažymėtina, kad VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė 2022 metais susidūrė su nemenkais iššūkiais, įtakotais teisinio slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų reglamentavimo pokyčių, Ligoninė šiuos iššūkius įveikė, bei yra pilnai pasirengusi, 2023 metais, teikti kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvos gyventojams.

### III SYRIUS

#### **VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI**

**VŠĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė** teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

**Ligoninės vizija** – viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkanti, nuolat siekianti sveikatos priežiūros kokybės ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligoninė.

**Ligoninės misija** – teikti saugias ir kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir interesus, sveikatos priežiūros paslaugas naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į savininko keliamus reikalavimus ir užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

#### **Strateginiai tikslai**

1. Teikti paciento sveikatos priežiūrą, gydymą ir slaugą profesionaliai, etiškai ir rezultatyviai. Tenkinti paciento poreikius ir interesus.
2. Savalaikiai tobulinti ar atnaujinti sveikatos priežiūros technologijas.
3. Nuolat kelti personalo, administracijos, gydytojų ir slaugos specialistų kvalifikaciją ir profesionalumą.
4. Organizuoti sveikatos priežiūrą, atsižvelgiant į pacientų ar jų artimųjų nuomonę, pageidavimus bei išorinę aplinką.

#### **Veiklos prioritetai**

1. Teikti saugias, kokybiškas gydymo ir slaugos paslaugas, optimaliai naudojant ligoninės profesinius, techninius ir finansinius resursus.
2. Nuolat gerinti įgyvendintą kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015.
3. Informuoti pacientą apie visus personalo veiksmus, susijusius su jo sveikata, jo ligos gydymo galimybes bei riziką, laukiamus rezultatus; užtikrinti paciento privatumą.
4. Registruoti ir analizuoti medicinos personalo daromas klaidas ir nesėkmes.
5. Analizuoti galimybes ir diegti naujausias technologijas teikiant slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.
6. Numatyti lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.
7. Aprūpinti darbuotojus tinkama informacinių technologijų infrastruktūra.
8. Analizuoti ir apibendrinti pacientų ir jų šeimos narių pasiūlymus, prašymus, padėkas ir skundus dėl sveikatos priežiūros.

**IV SKYRIUS**  
**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI**

4.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2021 m.	Komentaras
1. Kokybiškos ir visiems prieinamos sveikatos priežiūros paslaugos (02.03)						
	Lovadienių skaičius	130000	112798	86.76 %	+11,34 %	
	Darbuotojų skaičius	250	259	103.6 %	+2.37 %	
	Sutarties su TLK įvykdymas	100%	103,9 %	100 %	+3,9 %	TLK sutartyje 2022 metams buvo numatyta 6124598,00 Eur įvykdyta 6364802,89 Eur
	Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis balais	Ne mažiau kaip 0,97	0,96	98,9 %	+1,1 %	Gautos 173 „Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis“ anketos. Apklausoje dalyvavusių ir tinkamai užpildytų anketų buvo - 171. Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokių anketų buvo - 165.

								Trys respondentai pasitenkinimą įvertino 5 balais, trys respondentai – 6 balais; Išvada: pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis <u>165:171=0.96</u>
	Masažo procedūrų skaičius	Nenustatoma	13814	-	+20,81 %			
	Kineziterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	26521	-	+13,68 %			
	Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	396	-	-14,10 %			2022 metais sumažėjo individualių konsultacijų skaičius, tačiau pradėta taikyti grupiniai psichoterapijos seansai – viso 72 vnt. Individualių konsultacijų ir grupinių seansų dėka, 2022 m. psichologo paslaugos suteiktos didesniam pacientų skaičiui.
1.2. Didinti psichologinių paslaugų prieinamumą, vykdyti infekcinių ligų profilaktiką	Gerinti darbuotojų psichologinę sveikatą	Nenustatoma	253	-	-			Psichologo paslaugos darbuotojams pradėtos teikti 2022 m. Siekiant gerinti darbuotojų psichologinę sveikatą, buvo vykdomi psichoterapijos seansai, relaksacijos užsiėmimai, skaitomos paskaitos.

		Pacientų vakcinacija sezonine gripo vakcina	150	134	89,33 %	+2,29 %	
1.3.	Tobulinti sveikatos priežiūros specialistų ir kito personalo gebėjimus	Kvalifikaciją kelusių darbuotojų skaičius	60	80	133 %	-9,09 %	2022 m. lyginant su 2021 m. kvalifikaciją kelė 8 darbuotojais mažiau, tačiau 2022 m. personalui organizuota 11 vidinių įstaigos mokymų.
<b>Ištaigos vadovo patvirtintame</b>							
<b>meiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija</b>							
1.	Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą.	Pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Pelnas 186107,29 Eur	102,84 %	+135,32 %	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas: 6734598,87 - 6548491,58 = 186107,29
	Ištaigos valdymo dalis	sąnaudų išlaidoms	Siekti, kad sąnaudų valdymo išlaidoms dalis neviršytų 4 %.	2,6 %	100 %	-3,7 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma /iš pagrindinės veiklos sąnaudų + kitų įstaigos veiklos sąnaudų per metus x 100% 1 Prie valdymo darbuotojų priskiriami: įstaigos vadovas ir jo pavaduotoja, vyr. finansininkas. 2 Valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama:



								darbo užmokeskis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, administracinių pastatų išlaidų (įskaitant remontą) sąnaudas.
	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Neviršyti darbo užmokesčio normatyvo iki 80 % nuo visų ištaigos sąnaudų.	75.35 %	100 %	-1.15 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: DU sąnaudas / visų ištaigos veiklos sąnaudų * 100 Pokytis lyginant su 2021m. rodo sąnaudų DU sumažėjimą nes baigėsi dėl COVID-19 ligos ekstremali situacija ir nuo 05 mėn. nebuvo papildomai didinamas DU už darbą dėl COVID-19 ligos.		
	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Pritraukti ne mažiau kaip 3 papildomus finansavimo šaltinius: mokamos paslaugos už pacientų slaugą ir palaikomąjį gydymą; 1,2 proc. GPM parama; juridinių asmenų parama.	įvykdyta	100 %	-	Trys papildomi finansavimo šaltiniai: 1. Parama - 10 346,29 Eur 2. Kitos lėšos - 2 638,31 Eur 3. Mokamos paslaugos - 169 909,58 Eur, VISO: 182 894,24 Eur.		
	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	Darbo vietų kompiuterizavimas	10	100 %	+100 %	Naujai kompiuterizuotos 5 darbo vietos, kompiuterinė technika atnaujinta 5 darbo vietose.		
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas	Darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau negu 25,0%	20.01%	100 %	+3.43 %	Darbuotojų pokyčiai vyko dėl natūralios personalo kaitos bei pasibaigus pandemijai		

								laikotarpiai atsiradus norui savęs realizavimo, atėties perspektyvų (karjeros galimybių). 19 (36,5 proc. visų atleistų) darbuotojų netenkino keliami reikalavimai ar darbo užmokestis, 5 darbuotojai atleisti sulaukus pensijinio amžiaus.
	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	1. Atlikti kokybės vadybos sistemos ISO 9001:2015 pakartotinio sertifikavimo auditą. 2. Paslaugų kokybei įvertinti numatoma atlikti keturis planinius vidaus medicininis auditus.	įvykdyta	100 %	-		Išorinį sertifikavimo auditą atliko UAB „TUV Uolektis“, neatitikčių nenustatyta. Įstaigos Kokybės vadybos sistema atitinka ISO 9001:2015 standarto reikalavimus.	
	Pragulų išsivystymo dažnis	Palaikomas gydymas ir slauga - ne daugiau kaip 2,0 %.	1,25 %	100 %	-1,1 %			
		Paliatyvioji slauga - ne daugiau kaip 2,0 %.	0	100 %	-1,6 %			

4.2. Informacija apie ištaigos 2022 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklis (toliau – rodiklis)	Siekta reikšmė (pagal LR sveikatos apsaugos ministro 2022 m. rugsėjo 20 d. įsakymą Nr. V-1467)	Pasiekta reikšmė	Komentaras
<b>I Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</b>				
1.	Ištaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Pelnas 186107,29 Eur	Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas: 6734598,87 – 6548491,58 = 186107,29
2.	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčio dalis	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalis yra ne mažesnė nei 95,00 proc. 2021 metų sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui	98,5	2021 m. DU sąnaudos - 76,5% 2021 m. DU sąnaudos 95 % - 72,68% 2022 m. DU sąnaudos - 75,35 %
3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,00 proc.	2,6 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma /iš pagrindinės veiklos sąnaudų + kitų ištaigos veiklos sąnaudų per metus x 100% I Prie valdymo darbuotojų priskiriami įštaigos vadovas ir jo pavaduotoja, vyr. finansininkas.
4.	Ištaigos finansinių išpareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	Išpareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,07	Išpareigojimai / sąnaudos 469896,71 / 6548479,65 = 0,07
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi	Neįvykdyta	Ištaiga projektuose, iš kurių gautų papildomą finansavimą, nedalyvavo.

		sutartis dėl dalyvavimo projekte, pagal kurias gauna papildomą finansavimą		
<b>II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>				
1.	Pacientų patenkinimo istaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų istaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus istaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Pacientų patenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,9 balo	0,96	Pacientų bendro patenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis <u>165:171=0.96</u>
2.	Istaigoje gautų pacientų skundų dėl istaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	0	Skundų per 2022 metus negauta.
3.	Istaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų istaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro	Nenustatoma	0	

	nustatytas paslaugų grupės				
4.	Ištaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Ištaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Suteiktas asmens priežiūros įstaigos vardas	Skaidrios sveikatos	Patvirtinta Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. A-933.
5.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	95 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IR	-	-	Neaktualu, nes įstaiga teikia tik stacionarines slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.
<b>III Papildomi veiklos rezultaty vertinimo rodikliai</b>					
1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	3,22		Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: ASPĮ likvidaus trumpalaikio turto (išankstiniai mokėjimai, per vienus metus gautinos sumos, trumpalaikės investicijos, pinigai ir pinigų ekvivalentai) vertė (eurais) / ASPĮ trumpalaikių įsipareigojimų vertė (eurais). 1515114,64 / 469896,71
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	5		1. Su VšĮ Šiaulių ilgalakio gydymo ir geriatijos centru, asmens higienos gaminiai (2 sutartys); 2. Su VšĮ Tauragės ligonine, vaistai (2 sutartys); 3. Su LSMU Kauno klinikos, vaistai (1 sutartis).

3.	Istaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, skaičius	Ne mažiau kaip 1	3	1. Psichoterapijos seansai - 220; 2. Relaksacijos užsiėmimai - 28; 3. Paskaitos – 5 („Stresas ir nerimas“, „Perdegimo sindromas“, „Profesinė etika“, „Streso ir nerimo įveika darbe“, „Konfliktai ir jų valdymas“).
4.	Istaigos darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų (toliau – specialistai) profesinės kvalifikacijos tobulinimui	Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo istaigos darbo užmokesčio fondo skiriamas specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui	0,12	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: ASPĮ lėšos, panaudotos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui / iš ASPĮ darbo užmokesčio fondo x100.

**V SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO**  
**UŽMOKESČIUI**

5.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio vidutinio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2021 m. vnt.	2022 m., vnt.	Pokytis, proc.	2021 m., Eur	2022 m., Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Administracija	21	22	5	2396	2317	-3
2.	Gydytojai	16	17	6	2744	2876	5
3.	Slaugytojai	50	54	8	1744	1827	5
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveik. priežiūros paslaugas	16	15	-6	1623	1713	5
5.	Kitas personalas	133	137	3	1130	1169	4
	Bendras	236	245	4	1516	1567	3

5.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus\*

Eur,ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos s**	Iš viso (be darbdavio soc.draudi mo)
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	43754,82	7923,12			1162,74	52840,68
2.	Dir. pav. slaugai (11.08 -12.31)	5596,83				218,78	5815,61
3.	Vyr. finansininkė	40854,50	2360,96			331,04	43546,50
	VISO	90206,15	10284,08			1712,56	102202,79

\*Neatskaičius mokesčių

\*\*Kitos išmokos – laikinas nedarbingumas. – 1712,56 Eur

**VI SKYRIUS**  
**ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS**  
**ATASKAITINIU LAIKOTARPIU**

6.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, 2021m. tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, 2022m. tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	20,6	25,6	24,3
<b>2.</b>	<b>Valstybės biudžeto lėšos</b>	<b>55,0</b>	<b>65,1</b>	<b>18,4</b>
2.1.	Iš jų: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	55,0	65,1	
<b>3.</b>	<b>Fondų lėšos</b>	<b>5202,1</b>	<b>6457,5</b>	<b>24,13</b>
3.1.	PSDF lėšos: Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	5115,2	6370,6	
3.2.	ES struktūrinio fondo lėšos: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	86,9	86,9	
<b>4.</b>	<b>Pajamos už mokamas slaugos paslaugas</b>	<b>52,0</b>	<b>169,9</b>	<b>226,7</b>
<b>5.</b>	<b>Parama (kiti šaltiniai):</b> Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT amortizacijos ir kt)	<b>44,2</b>	<b>13,9</b>	<b>-68,6</b>
<b>6.</b>	<b>Kitos lėšos</b>	<b>12,6</b>	<b>2,6</b>	<b>-79,4</b>
	<b>Iš viso lėšų</b>	<b>5386,5</b>	<b>6734,6</b>	<b>25,03</b>
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	52,0	169,9	226,7



6.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3				
<b>2.</b>	<b>IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 +2.3 + 2.4)</b>	<b>1638,1</b>	<b>1635,4</b>	<b>1609,8</b>	<b>1665,2</b>	<b>6548,5</b>
<b>2.1</b>	<b>Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui</b>	<b>1258,2</b>	<b>1243,1</b>	<b>1206,6</b>	<b>1226,5</b>	<b>4934,4</b>
	- darbo užmokesčiui	1236,4	1221,4	1185,5	1204,8	4848,1
	- socialinio draudimo įmokoms	21,8	21,7	21,1	21,7	86,3
<b>2.2</b>	<b>Prekėms ir paslaugoms</b>	<b>182,1</b>	<b>237,5</b>	<b>224,4</b>	<b>222,0</b>	<b>866,0</b>
2.2.1	Maitinimui	53,0	79,8	87,3	81,5	301,6
2.2.2	Medikamentams , med. priemonėms ir laboratoriniams tyrimams	72,5	76,3	79,2	73,8	301,8
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	0,7	0,6	0,1	0,9	2,3
2.2.4	Einamajam remontui ir eksploatavimui	2,0	25,9	2,8	11,1	41,8
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	53,9	54,9	55,0	54,7	218,5
<b>2.3</b>	<b>Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams</b>	<b>106,7</b>	<b>73,8</b>	<b>85,5</b>	<b>124,0</b>	<b>390,0</b>
	- už šildymą	80,5	41,3	28,2	80,2	230,2
	- už elektros energiją	22,0	28,1	52,6	39,4	142,1
	- už vandentiekį ir kanalizaciją	2,9	3,1	3,3	2,9	12,2
	- už ryšių paslaugas	1,3	1,3	1,4	1,5	5,5
<b>2.4</b>	<b>Kitos paslaugos</b>	<b>91,1</b>	<b>81,0</b>	<b>93,3</b>	<b>92,7</b>	<b>358,1</b>

Darbo užmokesčio ir soc.draud. sąnaudos sudaro 75,3 % visų sąnaudų.(Nuo PSDF sąnaudų 79,3 %)

Maitinimo sąnaudos 4,6 % visų sąnaudų.

Medikamentų, med. priemonių ir laborat. tyrimai 4,6 % visų sąnaudų

Komunalinių paslaugų ir ryšių 6,0 % visų sąnaudų

Kitos sąnaudos (IMT amortizacija, ein.remontas ir kt.) 9,5 % visų sąnaudų

\*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

**VII SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURĄ**

7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turą. Visas įsigytas turtas skirtas paslaugų kokybei užtikrinti ir sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygoms pagerinti.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	
	<b>Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas PSDF lėšų:</b>				
1	Medicininė įranga	2	14,5	2022 06 01 – 2022 12 06	
2	Kompiuterinė įranga	7	4,5	2022 03 24 – 2022 10 31	
	<b>VISO</b>		<b>19,0</b>		
	<b>Iš PARAMOS lėšų:</b>				
1	Medicininė įranga	2	1,2	2022 11 11	
2	Kitas ilgalaikis materialus turtas	1	0,7	2022 05 09	
	<b>VISO</b>		<b>1,9</b>		
	<b>Gauta iš Kauno Savivaldybės pagal patikėjimo sutartis:</b>				
1	Medicininė įranga	26	35,2	2022 03 02	
2	Kitų mašinų ir įrenginių	4	21,9	2022 03 02- 2022 03 02	
3	Kompiuterinė įranga	2	1,8	2022 03 02	
	<b>VISO</b>		<b>58,9</b>		
	<b>Iš VISO</b>		<b>79,8</b>		

## VIII SKYRIUS

### KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

Ataskaitiniu laikotarpiu Kauno miesto savivaldybės administracijos centralizuoto vidaus audito skyriaus ir Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patikrinimai įstaigoje nebuvo atlikti.

#### 8.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas.

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	UAB „TUV UOLEKTIS“	Pakartotinis sertifikavimas patvirtinantis vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2015 (LST EN ISO 9001:2015).	Sertifikavimo sritis: Slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos; paliatyviosios pagalbos paslaugos. Galioja nuo 2022-04-01 iki 2025-03-31.
2.	Nacionalinis visuomenės sveikatos centras prie Sveikatos apsaugos ministerijos	Periodinė kontrolė Panemunės, Vičiūnų ir Petrašiūnų skyriuose	Pažeidimų nenustatyta.
3.	Lietuvos metrologijos inspekcijos Rytų regiono skyrius	Metrologijos srities teisės aktų laikymasis.	Pažeidimų nenustatyta.
4.	Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos Kauno teritorinio skyrius	Darbo, darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymų, kitų norminių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius, Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos inspektoriaus nurodymų vykdymas	Pažeidimų nenustatyta.
5.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie vidaus reikalų ministerijos teritorinis struktūrinis padalinys	Planinis patikrinimas 2022-03-01 Petrašiūnų skyriuje Planinis patikrinimas 2022-04-20 Panemunės skyriuje	Pažeidimų nenustatyta. Pažeidimų nenustatyta.

## IX SKYRIUS

### KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

Nuo 2021 m. VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (Ligoninė) dalyvauja tarptautiniame projekte „Happy patient“. Projektas vyksta penkiose Europos šalyse. Kiekvienoje šalyje tyrimuose dalyvauja keturios sveikatos priežiūros specialistų grupės: pirminėje sveikatos priežiūroje dirbantys šeimos gydytojai ir slaugytojos, skubios pagalbos ir priėmimo skyriuose dirbantys gydytojai, slaugos ligoninėse dirbantys gydytojai, farmacininkai. Projekto tikslas - skatinti medicinos darbuotojų atviras diskusijas apie antibiotikų racionalų skyrimą ir vartojimą, gerinti sveikatos priežiūros specialistų ir pacientų bendradarbiavimą antibakterinio gydymo klausimais.

Ligoninė kartu su Kauno technologijos universitetu, KTU Biomedicinos inžinerijos institutu ir UAB Būsto automatika vykdo mokslinių tyrimų projektą „Sveiko senėjimo priežiūros sprendimo sukūrimas“. Projektas orientuotas į pacientų priežiūrą bei pagalbą medicinos darbuotojams laiku vertinti besikeičiančią paciento sveikatos būklę ir elektroninio įrenginio pagalba informuoti personalą.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė, bendradarbiaujant su Kauno miesto savivaldybe, dalyvauja Ligoninės infrastruktūros plėtros projektiniame darbe.

Ligoninė dalyvauja mokslinėje - pedagoginėje veikloje, bendradarbiaujant su LSMU, Vilniaus universitetu, Alytaus kolegija, Šv. Ignaco Lojolos kolegija, Kauno statybos ir paslaugų mokymo centru, UAB „Kauno Petrašiūnų darbo rinkos mokymo centru“, VšĮ „Vilties žiedas“.

Pasitelkiant įstaigos med. psichologą – psichoterapeutą nuolatos taikomos priemonės Ligoninės darbuotojų asmeninio psichologinio bei psichosocialinio mikroklimato gerinimui: paskaitų ciklas temomis: streso bei nerimo mažinimui, perdegimo simptomatika, konfliktų valdymas. Individualios darbuotojų konsultacijos (asmeniniais, bei darbo klausimais), darbuotojų pageidavimu taikomos autogeninės atsipalaidavimo treniruotės (relaksacija).

Direktorė



Edita Jankauskienė